

UCHWAŁA Nr/..../2018

Rady Gminy Wodzisław

z dnia listopada 2018 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wodzisław.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.994 ze zm.) art. 36 ust. 3,4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (t.j. Dz .U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie dla Wójta Gminy Wodzisław w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze zł.
2. Dodatek funkcyjny zł.
3. Dodatek za wysługę lat % wynagrodzenia
zasadniczego zł.
4. Dodatek specjalny% pkt 1 i 2 zł.
- Ogółem wynagrodzenie zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

do Uchwały nr/...../2018
Rady Gminy Wodzisław
z dnialistopada 2018 r.

Zgodnie z art. 4 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Zgodnie z art. 8 ust.2 powołanej ustawy który stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta .

Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) .

Nawiązując do w/w rozporządzenia zgodnie z pkt.3 tabeli wójt w gminie do 15 tys. mieszkańców musi mieć ustalone wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 3.400 zł do 4.700 zł oraz dodatek funkcyjny w wysokości do kwoty 1900,00 zł .

Ponadto składnikami wynagrodzenia wójta są również:

- zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- zgodnie z w/w rozporządzeniem dodatek za wieloletnią pracę jest uzależniony od stażu pracy i po 20 latach wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego.