

Projekt

z dnia 25 września 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY WODZISŁAW**

z dnia 23 września 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wodzisław.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 118 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm./, oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 72 ust. 1 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm./ Rada Gminy Wodzisław uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Wodzisław” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wodzisław.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXII/132/09 Rady Gminy Wodzisław z dnia 11 marca 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wodzisław

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla której organem prowadzącym jest gmina Wodzisław,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w punkcie 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust.3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r, Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.)
- 8) rozporządzeniu – oznacza to rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art.30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela.
- 9) etat kalkulacyjny – należy przez to rozumieć każdy etat, którego może dotyczyć dodatek,
- 10) oddział kalkulacyjny – każdy oddział zatwierdzony w projekcie organizacyjnym.

§ 2.

1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa Ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

§ 3.

1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego ,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią podstawowego wynagrodzenia nauczycieli, ma charakter uznaniowy i przyznawany jest zależnie od ilości, jakości i efektów wykonywanej pracy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest zróżnicowany.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Ustalone kryteria mają odniesienie do pracy nauczyciela w poprzednim roku szkolnym (okresie roku szkolnego).

§ 5.

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 10% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§ 6.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Wodzisław.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10 % i nie wyższa niż 50 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 2, w przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych związanych z wykonywaniem dodatkowych zadań (np. pełnienie funkcji koordynatora programu lub opiekuna uczniów podczas wyjazdów edukacyjnych) w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach, może być podniesiona do 90 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły na podstawie spostrzeżeń dokonanych w ramach sprawowania nadzoru pedagogicznego i wykonywanych czynności administracyjno-organizacyjnych.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 30 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela. z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określona w ust. 3, w przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych związanych z wykonywaniem dodatkowych zadań (np. pełnienie funkcji koordynatora programu lub opiekuna uczniów podczas wyjazdów edukacyjnych) w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach, może być podniesiona do 70 % stawki stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) rozpoczynającemu pracę w szkole, przez 1 rok szkolny,
- 2) ukaranemu kara porządkową, dyscyplinarną, przez okres 6 miesięcy licząc od daty udzielenia kary
- 3) posiadającemu ocenę pracy poniżej wyróżniającej, do czasu uzyskania kolejnej wyższej oceny.

2. Dodatek motywacyjny zawiesza się nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz długotrwałym (powyżej dwóch miesięcy) urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu lekarskim, do czasu powrotu nauczyciela do pracy.

3. Dodatek motywacyjny może zostać zawieszony nauczycielowi w przypadku naruszenia następujących zasad dyscypliny pracy:

- 1) zaniechanie obowiązków wychowawczo-opiekuńczych,
- 2) nie wykonywania poleceń dyrektora, które są zgodne z prawem oświatowym i prawem pracy,
- 3) zgłaszane są wobec jego pracy uzasadnione zastrzeżenia od kadry kierowniczej, rodziców, uczniów,
- 4) nie uczestniczenia w pracach rady pedagogicznej,
- 5) opuszczania lekcji bez usprawiedliwienia,
- 6) notoryczne spóźnianie się na zajęcia lekcyjne,
- 7) nieprawidłowe pełnienie dyżurów nauczycielskich,
- 8) nieterminowe i złe prowadzenie dokumentacji szkolnej.

4. W przypadku zawieszenia wypłacania dodatku motywacyjnego organ uprawniony do jego przyznania informuje nauczyciela na piśmie o powodach takiej decyzji.

§ 9.

1. Przy przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli będą brane pod uwagę następujące obszary pracy i elementy na nie się składające:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikiem kwalifikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2i3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: dydaktyczne, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 10.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 12.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 8 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dla nauczyciela potwierdza dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Wodzisław.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 13.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi, opiekującemu się oddziałem lub grupą przedszkolną;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	500	700
2.	Dyrektor szkoły/ zespołu szkół/ zespołu placówek oświatowych / liczącego: a) do 4 oddziałów b) od 5 do 8 oddziałów c) od 9 do 12 oddziałów d) powyżej 12 oddziałów	500	700
		600	800
		700	1100
		800	1300

4. Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektora w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - a) do 20 uczniów – 300,00zł
 - b) powyżej 20 uczniów – 350,00zł
- 2) opiekę nad oddziałem, grupą przedszkolną – 300,00zł
- 3) funkcje opiekuna stażu - od 50 do 200 za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

8. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
- 2) strukturę organizacyjną
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) wyniki szkoły w nauczaniu i wychowaniu, m. in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach i zawodach
- 5) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno- prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,

- 7) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 9) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- 10) terminowość oraz rzetelność wykonywania zadań i powierzonych obowiązków.

§ 14.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Wodzisław, a dla wicedyrektora i dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole, dyrektor szkoły.

§ 15.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, trwającego powyżej 30 dni, urlopu dla poratowania, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1 pkt.1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały dobowy obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt. 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust.2.

5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt. 3.

§ 17.

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 16 ust. 1 pkt 1 i 2 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 1396, poz. 1328) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przepisy § 16 ust.2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 18.

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Wodzisław.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicz się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak wyższa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem, zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z tym że:

- 1) **60%** środków funduszu przeznaczania się na nagrody dyrektorów,
- 2) **40%** środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 22.

1. Nagrody organu prowadzącego szkołę, ze środków, o których mowa w § 21 ust. 2 pkt.2 przyznaje Wójt Gminy Wodzisław:

- 1) z inicjatywy własnej (dyrektor szkoły),
- 2) na wniosek dyrektora szkoły(nauczycielom),
- 3) na wniosek związków zawodowych działających w szkole (nauczycielom i dyrektorom szkoły).

2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) data urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

3. Wniosek dyrektora o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wodzisław wymaga zaopiniowanie przez radę pedagogiczną szkoły.

4. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Wodzisław przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinien być złożony w terminie do 1 października.

5. Wniosek o przyznanie nagrody, który w danym roku, z braku środków, nie został rozpatrzony pozytywnie może być ponowiony w roku następnym.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane częściej niż raz w roku.

§ 23.

1. Nagroda, o której mowa w § 22, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy zawodowej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich konkursów i olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace zawodzie nauczyciela.

§ 24.

1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 25.

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

3. Zarządzeniem Wójta Gminy Wodzisław powołana zostanie Komisja do spraw przyznawania nagród organu prowadzącego.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu i za wychowawstwo oddziału, grupie przedszkolnej, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres ferii letnich i zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. 71, poz. 737 z późn.zm.).

§ 27.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów ni przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicz się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 28.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i prawa pracy.

§ 29.

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi nauczycieli.

UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania nauczycieli określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2018r. Poz. 967 z późn.zm./.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ww. ustawy organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość dodatków:

- za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.