

**UCHWAŁA NR XXXVI/348/2021
RADY MIEJSKIEJ W WODZISŁAWIU**

z dnia 8 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Wodzisław

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.1372 ze zm.), art.8 ust.2 i art.36 oraz art.37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych(t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz.1960) Rada Miejska w Wodzisławiu uchwała co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie za pracę dla Burmistrza Miasta i Gminy Wodzisław w wysokości:

a) **wynagrodzenie zasadnicze - 9.225,00 zł.**

b) **dodatek funkcyjny - 2.835,00 zł.**

2. Przyznaje się dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Burmistrzowi przysługuje prawo do dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Na podstawie art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wynagrodzenie w wysokości określonej w § 1 ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Wodzisław należnego od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wodzisławiu.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/11/2018 Rady Gminy Wodzisław z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wodzisław.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Wodzisławiu

Leszek Krzelowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wójt/burmistrz/prezydent jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Zgodnie z art. 8 ust.2 powołanej ustawy który stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza .

Podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione wobec wejścia w życie z dniem 1 listopada ustawy z dnia 17 września 2021 o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) oraz znowelizowanego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Akty te znacząco zmieniły zasady wynagradzania między innymi burmistrza.

Zgodnie z art.11 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ulega zmianie treść art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z obowiązującym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie w okresie miesięcznym nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących stanowiska kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658). Jednocześnie w nowo dodanym do art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych ustawodawca wprowadził zapis minimalnego wynagrodzenia, które nie może przekroczyć 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w art. 37 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Obecnie maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15.tys mieszkańców wynosi 10 250zł., natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3.150 zł.

W myśl § 6 nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny dla burmistrza jest składnikiem wynagrodzenia obligatoryjnym na mocy art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Mając na uwadze powyższe przepisy prawa rada jest uprawniona do arbitralnego ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego burmistrzowi, ale w granicach wyznaczonych powyżej wskazanymi przepisami.

Przyjęta w niniejszej uchwale wysokość wynagrodzenia burmistrza mieści się w granicach ustalonych ustalonych przez ustawodawcę.

Art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wskazuje, że między innymi przepis art. 11 tej ustawy, zmieniający art.37 ustawy o pracownikach samorządowych ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. co uzasadnia treść § 3 niniejszej uchwały.

W związku ze zmianą powyższych przepisów dotyczących zasad wynagradzania burmistrza podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.